

医療法人愛広会 研修計画

対象者 看護職・介護職 : 老健・療養病床 療法士 : 老健・療養病床・病院・診療所

コース	対象者	目的	到達目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新採用者研修 I	新規学卒者	①職業人としての自覚を持つ ②愛広会職員としての心構えができる ③愛広会と関連法人の概要を理解する ④愛広会の各種制度を理解する	①職業人としてのマナーを体得する ②愛広会の各種制度を利用できる ③関連法人の施設を知っている ④共済会の会員として自覚を持つ	←→											
新採用者研修 II	中途採用者	①職業人としての自覚を持つ ②愛広会職員としての心構えができる ③愛広会と関連法人の概要を理解する ④愛広会の各種制度を理解する	①職業人としてのマナーを体得する ②愛広会の各種制度を利用できる ③関連法人の施設を知っている ④共済会の会員として自覚を持つ		←→							←→		←→	
基礎研修 I	入職1年	①ケアプランを理解する ②基本的な介護技術ができる ③より良いマナー、コミュニケーションができる。	①ケアプランの意義・作成 ②基本ケア技術や業務をマスターできる ③マナー、コミュニケーション技術を身につけより良いケアを提供する		←→				←→						
基礎研修 II	入職2年	①介護記録の記入ができる ②目的をもってケアできる ③認知症を理解する	①目的に沿った記録ができる ②ケア上の問題点を明らかにし、根拠に基づいたケア実践ができる			←→				←→					
基礎研修 III	入職3年	①プリセプターの役割を理解する ②受け持ち利用者の個別を理解したケアができる	①プリセプターの役割を理解し、支援方法がわかる ②対象に応じたケアが実践でき、自己のケアを評価できる				←→				←→				
中堅研修 I	入職5年～	①中堅職員としての自覚 ②リスクマネジメントの理解	①中堅職員としての自覚がもてる。 ・職場内環境や業務内容の改善に、積極的に意見が出せる。 ・後輩から信頼され、指導に当る事ができる ②事故発生の要因を知り、対策を立てることができる					←→							
中堅研修 II	師長・副師長 主任・副主任	①役職者としての自覚 ・対人関係 ・医療・介護・看護事情を知る ・制度の理解(加算要件等) ②リスクマネジメント	①役職者としての自覚がもてる。 ・職場内環境や業務内容の改善に、積極的に意見を出すことができ、指導ができる。 ・職場内の人間関係を客観的に見ることができる。 ・制度と報酬について理解できる ②事故発生の要因の分析と対応ができる						←→						
管理者研修	看護部長 療養部長	①チーム統率力の向上 ②問題解決能力の向上 ③職員教育の実践 ④職場環境整備 ⑤予算の立案・実行・管理 ⑥医療・介護・看護事情を知る	①実践的事例に対して適切な判断が下せる。 ②他部門との調整・協調を行うことができる。 ③部下に適切な教育を行うことができる。 ④職場の問題を抽出し具体的に改善できる。 ⑤費用対効果のバランスを保つことができる。 ⑥業務に関連した法令を習得している。	←→								←→			
専門研修 看護・介護研究	看護職・介護職	研究や実践を通して専門的知識、技術の創造と開発に努め、業務の発展に努める。	研究発表ができる								←→				
キャリア交流	看護職 介護職	ケアの向上	他施設と交流しケアの向上を図る			←→				←→					